

Rodzaje umów pracowniczych:

- Umowa o pracę na okres próbny
- Umowa o pracę na czas określony
- Umowa o pracę na czas nieokreślony

Czym różnią się poszczególne rodzaje umów o pracę?

Umowa o pracę na okres próbny

- Pozwala ona pracodawcy na sprawdzenie czy osoba zatrudniona sprawdzi się na danym stanowisku, a także pracownik może zobaczyć czy chce pracować u danego pracodawcy
- Czas trwania umowy nie może przekroczyć 3 miesięcy
- Umowa może być przyznana pracownikowi ponownie jeżeli dotyczy innego stanowiska lub przy innym zakresie obowiązków
- Powinna zostać sporządzona na piśmie
- Okres wypowiedzenia wynosi od 3 dni do 2 tygodni w zależności od okresu, na który została podpisana i nie wymaga uzasadnienia
- Może poprzedzać każdego rodzaju umowę o pracę, a także umowę na zastępstwo
- Pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego i do zwolnienia lekarskiego w czasie trwania umowy
- Ilość dni przysługującego urlopu wypoczynkowego jest obliczona na podstawie przepracowanych miesięcy

Umowa o pracę na czas określony

- Łączny czas wszystkich zawieranych umów na czas określony jednego pracownika z tym samym pracodawcą nie może łącznie przekroczyć 33 miesięcy
- Po upływie 33 miesięcy umowa na czas określony staje się automatycznie umową na czas nieokreślony
- Łączna liczba takich umów pomiędzy pracownikiem i tym samym pracodawcą nie może przekraczać 3, każda kolejna umowa jest traktowana jako umowa na czas nieokreślony
- Gwarantuje ochronę wynagrodzenia
- Daje prawo do urlopu wypoczynkowego
- Daje prawo do wynagrodzenia na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy

- Daje prawo do płatnego zwolnienia lekarskiego
- Limit umów nie dotyczy umów na zastępstwo na czas określony
- Okres wypowiedzenia jest zależny od stażu pracy u danego pracodawcy i wynosi od 2 tygodni do 3 miesięcy.
- Wypowiedzenie umowy nie wymaga podawania faktycznej i zasadnej przyczyny

Umowa o pracę na czas nieokreślony

- Jak sama nazwa wskazuje, ta umowa nie ma ustalonego końcowego terminu ustania stosunku pracy
- Ten rodzaj umowy jest uznawany za najbardziej stabilny i bezpieczny dla pracownika
- Pracodawca jest zobowiązany do podania uzasadnionej przyczyny rozwiązania umowy, a pracownikowi przysługuje prawo do odwołania się do sądu pracy
- Sąd może zdecydować, że przyczyna rozwiązania umowy o pracę nie była uzasadniona i może kazać przywrócić pracownika do pracy na wcześniejszych warunkach zatrudnienia
- Z drugiej strony, pracownik też może mieć problemy z wcześniejszym rozwiązaniem umowy. Pracodawca ma prawo nie wyrazić zgody na wcześniejsze rozwiązanie umowy i pracownik jest zobowiązany pracować do końca okresu wypowiedzenia, taka sytuacja zdarza się, gdy pracownik otrzymuje lepszą ofertę pracy z innej firmy.
- Okres wypowiedzenia wynosi od 2 tygodni do 3 miesięcy w zależności od stażu pracy
- Pracownik ma prawo do tzw. ochrony przedemerytalnej, czyli pracodawca nie może rozwiązać umowy z pracownikiem, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli jest on nadal w stanie wykonywać pracę i firma może zapewnić stanowisko pracy
- Pracownik ma prawo do zwolnienia lekarskiego i urlopu wypoczynkowego
- Pracownik nie może być zwolniony w czasie zwolnienia lekarskiego i urlopu wypoczynkowego
- Pracownik posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych po przepracowaniu minimum 12 miesięcy z wynagrodzeniem osiągającym co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego opłacono składkę na Fundusz Pracy

Pytania, które możesz zadać potencjalnemu pracodawcy odnośnie umowy pracowniczej:

Czy mogę dostać kopię umowy do przejrzania do domu?

Czy mogę prosić o przesłanie umowy w wersji elektronicznej?

Jaka to będzie umowa?

Jaki to będzie rodzaj umowy?

Kiedy zostaną poinformowana/poinformowany, że nie planujecie Państwo przedłużyć mojej umowy na okres próbny?

Kiedy zostaną poinformowana/poinformowany, że nie planujecie Państwo przedłużyć mojej umowy na czas określony?

Na jaki okres umowa będzie podpisana?

Czy po umowie na okres próbny dostanę umowę na czas określony czy nieokreślony?

Jaki będzie okres wypowiedzenia mojej umowy?

Ile będę mieć dni przysługującego mi urlopu wypoczynkowego?

Czy będę mi przysługiwały jakieś dodatkowe świadczenia pozapłacowe?

Jakie dodatkowe świadczenie pozapłacowe oferujecie Państwo?

Do czego odnosi się ta klauzula w umowie?

Co oznacza ten punkt w umowie?

Dlaczego umowa zawiera taki zapis?